

Regulamin przeprowadzania konkursu na stanowisko Prezesa Zarządu Spółki

„Szpital Powiatowy we Wrześni” Sp. z o.o. w restrukturyzacji

§1. Postanowienia ogólne

1. Celem niniejszego Regulaminu jest określenie zasad i trybu przeprowadzania konkursu na stanowisko Prezesa Zarządu Spółki „Szpital Powiatowy we Wrześni” Sp. z o.o. w restrukturyzacji.
2. Konkurs przeprowadzany jest w sposób zapewniający przejrzystość, równość szans oraz wybór kandydata o najwyższych kwalifikacjach zawodowych.

§2. Wymagania wobec kandydatów

1. Kandydat musi spełniać następujące wymagania:
 - 1) posiadać wykształcenie wyższe lub wykształcenie wyższe uzyskane za granicą uznane w Rzeczypospolitej Polskiej, na podstawie obowiązujących przepisów,
 - 2) posiadać co najmniej 5-letni okres zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania, spółdzielczej umowy o pracę, lub świadczenia usług na podstawie innej umowy lub wykonywania działalności gospodarczej na własny rachunek,
 - 3) posiada co najmniej 3-letnie doświadczenie na stanowiskach kierowniczych lub samodzielnych albo wynikające z prowadzenia działalności gospodarczej na własny rachunek.
 - 4) posiadać co najmniej 1-roczone doświadczenie na stanowisku kierowniczym w publicznym podmiocie leczniczym.
2. Kandydatem nie może być osoba, która spełnia przynajmniej jeden z poniższych warunków:
 - 1) pełni funkcję społecznego współpracownika albo jest zatrudniona w biurze poselskim, senatorskim, poselsko-senatorskim lub biurze posła do Parlamentu Europejskiego na podstawie umowy o pracę lub świadczy pracę na podstawie umowy zlecenia lub innej umowy o podobnym charakterze,
 - 2) wchodzi w skład organu partii politycznej reprezentującego partię polityczną na zewnątrz oraz uprawnionego do zaciągania zobowiązań,
 - 3) jest zatrudniona przez partię polityczną na podstawie umowy o pracę lub świadczy pracę na podstawie umowy zlecenia lub innej umowy o podobnym charakterze,
 - 4) pełni funkcję z wyboru w zakładowej organizacji związkowej lub zakładowej organizacji związkowej spółki z grupy kapitałowej,
 - 5) jej aktywność społeczna lub zarobkowa rodzi konflikt interesów wobec działalności spółki.
3. Dodatkowo kandydat na Prezesa Zarządu musi spełniać następujące warunki:
 - 1) korzystać z pełni praw publicznych i posiadać pełną zdolność do czynności prawnych,
 - 2) złożyć oświadczenie o niekaralności wymagane przez art. 18 Kodeks spółek handlowych,
 - 3) nie podlega ograniczeniom wynikającym z:
 - a) art. 25b ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym,
 - b) art. 4 ustawy z dnia 21 sierpnia 1997 r. o ograniczeniu prowadzenia działalności gospodarczej przez osoby pełniące funkcje publiczne, z uwzględnieniem art. 6 niniejszej ustawy,
 - c) art. 214 ustawy z dnia 15 września 2000 r. Kodeks spółek handlowych.

§3. Dodatkowe kryteria oceny kandydatów

1. Przy ocenie kandydatów brane pod uwagę będą również dodatkowe atrybuty, w tym:
 - 1) odpowiednie doświadczenie zawodowe, np. w zakresie: finansów, prawa gospodarczego, zarządzania i marketingu, funkcjonowania jednostek samorządu terytorialnego,
 - 2) wiedza o działalności spółki oraz o sektorze, w którym spółka działa,
 - 3) znajomość zagadnień związanych z zarządzaniem i kierowaniem zespołami pracowników,
 - 4) znajomość zasad funkcjonowania spółek handlowych, ze szczególnym uwzględnieniem spółek z udziałem samorządu terytorialnego.

§4. Przebieg konkursu

1. Oferta kandydata powinna zawierać:
 - 1) list motywacyjny,
 - 2) życiorys z opisem przebiegu pracy zawodowej,
 - 3) poświadczone przez kandydata kserokopie dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie,
 - 4) poświadczone przez kandydata kserokopie dokumentów potwierdzających posiadane kwalifikacje i umiejętności,
 - 5) poświadczone przez kandydata kserokopie świadectw pracy z poprzednich miejsc pracy w razie, gdy stosunek pracy został rozwiązany lub wygaśł oraz zaświadczeń potwierdzających staż pracy w przypadku, gdy stosunek pracy nadal trwa,
 - 6) koncepcję funkcjonowania, zarządzania i rozwoju spółki,
 - 7) zgodę kandydata na przetwarzanie danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji, zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych.
2. Kserokopie dokumentów powinny być poświadczone za zgodność z oryginałem przez kandydata, a na prośbę Rady Nadzorczej ich oryginały dostarczone do wglądu.
3. Oferty należy składać w zamkniętej kopercie na adres Szpitala Powiatowego we Wrześni - ul. Słowackiego 2, 62-300 Września - z dopiskiem „Konkurs na stanowisko Prezesa Zarządu” w terminie do 30.06.2025 r. do godz. 15:00. Na kopercie kandydat umieszcza także swoje imię i nazwisko oraz adres zwrotny, nr telefonu i e-mail. Dokumenty, które wpłyną po terminie nie będą rozpatrywane.
4. Otwarcie ofert planowane jest na dzień 01.07.2025 r.
5. Kandydaci zakwalifikowani do dalszego etapu konkursu po spełnieniu wymogów formalnych będą indywidualnie powiadamiani telefonicznie i na pocztę e-mail o terminie oraz miejscu przeprowadzenia rozmów kwalifikacyjnych, co najmniej na dwa dni przed wyznaczoną datą. Kandydaci niezakwalifikowani do dalszego etapu konkursu zostaną powiadomieni pisemnie.
6. Informacja o wyniku konkursu zostanie umieszczona w siedzibie spółki i na stronie internetowej Szpitala Powiatowego we Wrześni.
7. Rekomendowanie przez Komisję Konkursową kandydata / kandydatów Radzie Nadzorczej nie może stanowić podstawy roszczenia o powołanie na stanowisku Prezesa Zarządu Spółki.
8. Konkurs zostanie zakończony do dnia 22.07.2025 r.
9. Rada Nadzorcza zastrzega sobie prawo do unieważnienia konkursu w każdym czasie bez konieczności wskazania przyczyny.

§5. Postanowienia końcowe

1. Z wybranym w drodze konkursu Prezesem Zarządu Spółki zawarta zostanie umowa o świadczenie usług zarządzania. Umowa zawierana jest na czas pełnienia funkcji z obowiązkiem osobistego świadczenia usług.
2. Rekomendowanie przez Komisję Konkursową kandydata / kandydatów Radzie Nadzorczej nie może stanowić podstawy roszczenia o powołanie na stanowisku Prezesa Zarządu Spółki.
3. Rada Nadzorcza zastrzega sobie prawo do unieważnienia konkursu w każdym czasie bez konieczności wskazania przyczyny.