	„Szpital Powiatowy we Wrześni” spółka z o. o. w restrukturyzacji	NR EDYCJI 2
	PROCEDURA NR P - 234	
	PROCEDURA ZGŁOSZEŃ WEWNĘTRZNYCH I PODEJMOWANIA DZIAŁAŃ NASTĘPCZYCH W „SZPITALU POWIATOWYM WE WRZEŚNI” SP. Z O. O. W RESTRUKTURYZACJI	STRONA 2 z 9

1 CEL

Procedura ma na celu wprowadzenie przejrzystych zasad ujawniania przypadków nieprawidłowości, podejmowania stosownych działań naprawczych w związku z zaistniałymi naruszeniami oraz ochronę sygnalisty.

2. ZAKRES

Procedura obowiązuje sygnalistę, który dokonuje zgłoszenia wewnętrznego w kontekście związanym z pracą, niezależnie od stosunku prawnego stanowiącego podstawę świadczenia przez niego pracy.


3. SPOSÓB POSTĘPOWANIA

- 3.1. Procedura zgłoszeń wewnętrznych i podejmowania działań następczych, zwana dalej „procedurą”, określa tryb przyjmowania zgłoszeń wewnętrznych dotyczących informacji o naruszeniu prawa lub regulacji ustanowionych w Szpitalu Powiatowym we Wrześni spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą we Wrześni, a także podejmowania działań następczych w związku z tymi zgłoszeniami.
- 3.2. Ochronie przewidzianej w procedurze sygnalista podlega od chwili dokonania zgłoszenia wewnętrznego, pod warunkiem że miał uzasadnione podstawy sądzić, że informacja będąca przedmiotem zgłoszenia wewnętrznego jest prawdziwa w momencie jego dokonania i stanowi informację o naruszeniu prawa.
- 3.3. Ochronie przewidzianej w procedurze nie podlega sygnalista, który świadomie dokonuje zgłoszenia wewnętrznego, wiedząc, że do naruszenia nie doszło (zła wiara).
- 3.4. Sygnalista w każdym przypadku może dokonać zgłoszenia zewnętrznego bez uprzedniego dokonania zgłoszenia wewnętrznego.
- 3.5. Zgłoszenia zewnętrzne przyjmowane są przez Rzecznika Praw Obywatelskich lub inny organ publiczny, którego właściwość obejmuje podejmowanie odpowiednich działań następczych, obejmujących przedmiot zgłoszenia. W stosownych przypadkach zgłoszenia zewnętrzne są dokonywane także do instytucji, organów lub jednostek organizacyjnych Unii Europejskiej.
- 3.6. W przypadku gdy naruszeniu prawa można skutecznie zaradzić w ramach struktury organizacyjnej Szpitala Powiatowego we Wrześni spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą we Wrześni, zachęca się do dokonania zgłoszenia wewnętrznego.

4. DEFINICJE

4.1. Ilekroć w procedurze jest mowa o:

- a) **Komisji ds. naruszeń** – rozumie się przez to wyznaczoną osobę / wyznaczone osoby wybieraną przez zarząd Spółki do których zadań należy przyjmowanie zgłoszeń wewnętrznych, w tym występowanie w razie potrzeby o dodatkowe informacje


	„Szpital Powiatowy we Wrześni” spółka z o. o. w restrukturyzacji	NR EDYCJI 2
	PROCEDURA NR P - 234	
	PROCEDURA ZGŁOSZEŃ WEWNĘTRZNYCH I PODEJMOWANIA DZIAŁAŃ NASTĘPCZYCH W „SZPITALU POWIATOWYM WE WRZEŚNI” SP. Z O. O. W RESTRUKTURYZACJI	STRONA 3 z 9

do sygnalisty, a także podejmowanie działań następczych; w razie potrzeby wyznacza się co najmniej 3 osoby zespół ;

- b) **działaniu następczym** – rozumie się przez to działanie polegające na ocenie prawdziwości informacji zawartych w zgłoszeniu wewnętrznym oraz przeciwdziałanie naruszeniu prawa, w szczególności przez prowadzenie postępowania wyjaśniającego, wszczęcie kontroli bądź innego postępowania na podstawie przepisów prawa lub oddalenie zgłoszenia;
- c) **działaniu odwetowym** – rozumie się przez to bezpośrednie lub pośrednie działanie lub zaniechanie w kontekście związanym z pracą, które jest spowodowane zgłoszeniem wewnętrznym i które narusza lub może naruszyć prawa sygnalisty lub wyrządza lub może wyrządzić mu nieuzasadnioną szkodę, w tym także niezasadne inicjowanie postępowań przeciwko sygnaliście;
- d) **informacji o naruszeniu prawa** – rozumie się przez to informację, w tym uzasadnione podejrzenie dotyczące zaistniałego lub potencjalnego naruszenia prawa, do którego doszło lub prawdopodobnie dojdzie w Szpitalu Powiatowym we Wrześni spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą we Wrześni, o którym sygnalista dowiedział się w kontekście związanym z pracą lub informację dotyczącą próby ukrycia takiego naruszenia;
- e) **informacji zwrotnej** – rozumie się przez to przekazanie sygnaliście informacji na temat planowanych lub podjętych działań następczych i powodów takich działań;
- f) **kontekście związanym z pracą** – rozumie się przez to przeszłe, obecne lub przyszłe działania związane z wykonywaniem pracy, w ramach których uzyskano informację o naruszeniu prawa oraz istnieje możliwość doświadczenia działań odwetowych;
- g) **osobie, której dotyczy zgłoszenie** – rozumie się przez to osobę fizyczną, osobę prawną lub jednostkę organizacyjną nieposiadającą osobowości prawnej, wskazaną w zgłoszeniu wewnętrznym jako osoba, która dopuściła się naruszenia prawa, lub jako osoba, z którą osoba, która dopuściła się naruszenia prawa, jest powiązana;
- h) **osobie pomagającej w dokonaniu zgłoszenia** – rozumie się przez to osobę fizyczną, która pomaga sygnaliście w zgłoszeniu wewnętrznym w kontekście związanym z pracą i której pomoc nie powinna zostać ujawniona;
- i) **osobie powiązanej z sygnalistą** – rozumie się przez to osobę fizyczną, która może doświadczyć działań odwetowych, w tym współpracownika lub członka rodziny sygnalisty;
- j) **zgłoszeniu wewnętrznym** – rozumie się przez to ustne lub pisemne zgłoszenie wewnętrzne przekazane zgodnie z niniejszą procedurą.

5. PRZEDMIOT ZGŁOSZENIA

5.1. Przedmiotem zgłoszenia wewnętrznego mogą być działania lub zaniechania niezgodne z prawem lub mające na celu obejście prawa dotyczące:

	„Szpital Powiatowy we Wrześni” spółka z o. o. w restrukturyzacji	NR EDYCJI 2
	PROCEDURA NR P - 234	
	PROCEDURA ZGŁOSZEŃ WEWNĘTRZNYCH I PODEJMOWANIA DZIAŁAŃ NASTĘPCZYCH W „SZPITALU POWIATOWYM WE WRZEŚNI” SP. Z O. O. W RESTRUKTURYZACJI	STRONA 4 z 9

- korupcji;
- zamówień publicznych;
- usług, produktów i rynków finansowych;
- przeciwdziałania praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu;
- bezpieczeństwa produktów i ich zgodności z wymogami;
- bezpieczeństwa transportu;
- ochrony środowiska;
- ochrony radiologicznej i bezpieczeństwa jądrowego;
- bezpieczeństwa żywności i pasz;
- zdrowia i dobrostanu zwierząt;
- zdrowia publicznego;
- ochrony konsumentów;
- ochrony prywatności i danych osobowych;
- bezpieczeństwa sieci i systemów teleinformatycznych.

6. TRYB DOKONYWANIA ZGŁOSZENIA


6.1 Sygnalista może dokonać zgłoszenia wewnętrznego:

- a) elektronicznie - za pośrednictwem adres e-mail: kontakt@szpitalwrzesnia.pl;
- b) pisemnie – w zamkniętej kopercie dostarczonej pocztą wewnętrzną lub zewnętrzną opatrzonej napisem „zgłoszenie naruszenia”, umieszczonej w kolejnej zamkniętej kopercie, zaadresowanej na „Szpital Powiatowy we Wrześni” Sp. z o. o. w restrukturyzacji;
- c) pisemnie – pozostawiając zamkniętą kopertę opatrzoną napisem „zgłoszenie naruszenia” w skrzynce pocztowej zlokalizowanej na I piętrze budynku administracji Szpitala (budynek „H”), przy wyjściu z windy, obok szafki na klucze.

6.2. Na wniosek sygnalisty zgłoszenie wewnętrzne może być dokonane także podczas spotkania z udziałem wyznaczonej osoby, zorganizowanego w terminie 14 dni od dnia otrzymania takiego wniosku. Z przyjęcia zgłoszenia obecny podczas spotkania członek Komisji ds. naruszeń sporządza protokół. Sygnalista może dokonać sprawdzenia, poprawienia i zatwierdzenia takiego protokołu.

6.3. W celu rzetelnej weryfikacji zgłoszenia oraz skutecznego podjęcia działania następczego zgłoszenie powinno zawierać co najmniej:

- a) dane osobowe sygnalisty oraz osoby której dotyczy zgłoszenie;
- b) adres do kontaktu sygnalisty;

	„Szpital Powiatowy we Wrześni” spółka z o. o. w restrukturyzacji	NR EDYCJI 2
	PROCEDURA NR P - 234	
	PROCEDURA ZGŁOSZEŃ WEWNĘTRZNYCH I PODEJMOWANIA DZIAŁAŃ NASTĘPCZYCH W „SZPITALU POWIATOWYM WE WRZEŚNI” SP. Z O. O. W RESTRUKTURYZACJI	STRONA 5 z 9

- c) możliwie dokładny opis przedmiotu naruszenia (*stan faktyczny, który budzi wątpliwości sygnalisty*);
- d) opis kontekstu związanego z pracą, który umożliwił dostrzeżenie zgłoszonego naruszenia;
- e) wskazanie uzasadnionych podstaw, które umożliwiły stwierdzenie, że informacja o naruszeniu prawa jest prawdziwa.

6.4. Zgłoszenia wewnętrznego nie można dokonać anonimowo. Anonimowe zgłoszenia nie będą rozpatrywane.

6.5. W terminie 7 dni od dnia otrzymania zgłoszenia wewnętrznego Komisja ds. naruszeń przekazuje sygnaliście potwierdzenie przyjęcia zgłoszenia, chyba że sygnalista nie podał adresu do kontaktu, na który należy przekazać potwierdzenie.

7. TRYB ROZPATRYWANIA ZGŁOSZEŃ


7.1. Zgłoszenia wewnętrzne są przyjmowane przez wyznaczonego członka Komisji ds. naruszeń, który dokonuje wstępnej weryfikacji zgłoszenia polegającej na ustaleniu, czy zgłoszenie spełnia warunki określone w niniejszej procedurze. W razie konieczności uzupełnienia lub wyjaśnienia zawartych w zgłoszeniu wewnętrznym informacji członek Komisji ds. naruszeń kontaktuje się z sygnalistą, o ile jest to możliwe.

7.2. Komisja ds. naruszeń może odstąpić od rozpatrzenia zgłoszenia będącego przedmiotem wcześniejszego zgłoszenia przez tego samego lub innego sygnalistę, jeśli nie zawarto istotnych nowych informacji na temat naruszeń w porównaniu z wcześniejszym zgłoszeniem. Komisja ds. naruszeń informuje sygnalistę o pozostawieniu zgłoszenia wewnętrznego bez rozpoznania, podając przyczyny, a w razie kolejnego zgłoszenia wewnętrznego, pozostawia je bez rozpoznania i nie informuje o tym sygnalisty.

7.3. W przypadku gdy zgłoszenie wewnętrzne spełnia warunki, o których mowa w pkt 7.1., zaś treść zgłoszenia wewnętrznego uzasadnia wszczęcie postępowania wyjaśniającego, Komisja ds. naruszeń podejmuje czynności mające na celu wyjaśnienie wszystkich okoliczności zawartych w zgłoszeniu.

7.4. Gdy zajdzie taka potrzeba, Komisja ds. naruszeń może wezwać każdą osobę wykonującą pracę na rzecz Szpitala Powiatowego we Wrześni spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą we Wrześni celem złożenia wyjaśnień. Osoby wezwane są obowiązane do stawienia i przedstawienia wszystkich informacji oraz dokumentów, będących w ich posiadaniu, które umożliwić mogą ustalenie okoliczności naruszenia wskazanego w zgłoszeniu wewnętrznym.

7.5. Komisja ds. naruszeń może także zwrócić się o pomoc lub opinię do przedstawicieli innych komórek organizacyjnych Szpitala Powiatowego we Wrześni spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą we Wrześni lub podmiotu świadczącego usługi profesjonalne, o ile wiedza i doświadczenie takich osób są niezbędne do wyjaśnienia wszystkich okoliczności naruszenia zawartego w zgłoszeniu.

	„Szpital Powiatowy we Wrześni” spółka z o. o. w restrukturyzacji	NR EDYCJI 2
	PROCEDURA NR P - 234	
	PROCEDURA ZGŁOSZEŃ WEWNĘTRZNYCH I PODEJMOWANIA DZIAŁAŃ NASTĘPCZYCH W „SZPITALU POWIATOWYM WE WRZEŚNI” SP. Z O. O. W RESTRUKTURYZACJI	STRONA 6 z 9

- 7.6. Po wyjaśnieniu całokształtu okoliczności zawartych w zgłoszeniu Komisja ds. naruszeń podejmuje decyzję co do zasadności zgłoszenia oraz wydaje zalecenia co do podjęcia ewentualnych działań następczych.
- 7.7. Komisja ds. naruszeń przekazuje sygnaliście informację zwrotną w terminie nieprzekraczającym 3 miesięcy od dnia potwierdzenia przyjęcia zgłoszenia wewnętrznego lub, w przypadku nieprzekazania potwierdzenia, 3 miesięcy od upływu 7 dni od dnia dokonania zgłoszenia wewnętrznego.
- 7.8. Komisja ds. naruszeń nie przekazuje sygnaliście informacji zwrotnej, jeśli nie podał on adresu do kontaktu, na który należy przekazać taką informację.

8. DZIAŁANIA NASTĘPCZE

8.1. W przypadku, gdy:

- naruszeniu prawa można skutecznie zaradzić w ramach struktury organizacyjnej Szpitala Powiatowego we Wrześni spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą we Wrześni - Komisja ds. naruszeń podejmuje określone w zaleceniach działania naprawcze;
- naruszeniu prawa nie można skutecznie zaradzić w ramach struktury organizacyjnej Szpitala Powiatowego we Wrześni spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą we Wrześni - Komisja ds. naruszeń zawiadamia organy ścigania lub wszczyna inne postępowanie określone przepisami prawa;
- zgłoszenie naruszenia okazało się bezzasadne - Komisja ds. naruszeń oddala zgłoszenie i zamyka postępowanie określone niniejszą procedurą.

8.2. Jeśli informacja zwrotna, przekazana zgodnie z ppkt 6.5. nie zawierała informacji wskazanych w ppkt 4.1.f), Komisja ds. naruszeń przekazuje sygnaliście uzupełniającą informację zwrotną obejmującą taką informację.

8.3. Komisja ds. naruszeń podejmuje działania następcze z zachowaniem należytej staranności oraz przy zachowaniu pełnej poufności tożsamości sygnalisty.


8.4. Członek Komisji ds. Naruszeń może zostać wyłączonej przez przewodniczącego lub na swój wniosek z podejmowania działań następczych, gdy rozpatrywane zgłoszenie dotyczy okoliczności, które mogą budzić wątpliwości w zakresie bezstronności członka Komisji ds. Naruszeń.

9. OCHRONA SYGNALISTY

9.1. Wobec sygnalisty nie mogą być podejmowane żadne działania odwetowe ani próby lub groźby zastosowania takich działań.


9.2. Do zakazanych działań odwetowych należą w szczególności:

- odmowa nawiązania stosunku pracy;
- wypowiedzenie lub rozwiązanie bez wypowiedzenia stosunku pracy;

	„Szpital Powiatowy we Wrześni” spółka z o. o. w restrukturyzacji	NR EDYCJI 2
	PROCEDURA NR P - 234	
	PROCEDURA ZGŁOSZEŃ WEWNĘTRZNYCH I PODEJMOWANIA DZIAŁAŃ NASTĘPCZYCH W „SZPITALU POWIATOWYM WE WRZEŚNI” SP. Z O. O. W RESTRUKTURYZACJI	STRONA 7 z 9

- c) niezawarcie umowy o pracę na czas określony lub umowy o pracę na czas nieokreślony po rozwiązaniu umowy o pracę na okres próbny;
- d) niezawarcie kolejnej umowy o pracę na czas określony;
- e) niezawarcie umowy o pracę na czas nieokreślony po rozwiązaniu umowy o pracę na czas określony – w przypadku gdy sygnalista miał uzasadnione oczekiwanie, że zostanie z nim zawarta taka umowa;
- f) obniżenie wysokości wynagrodzenia za pracę;
- g) wstrzymanie awansu albo pominięcie przy awansowaniu;
- h) pominięcie przy przyznawaniu innych niż wynagrodzenie świadczeń związanych z pracą lub obniżenie wysokości tych świadczeń;
- i) przeniesienie na niższe stanowisko pracy;
- j) zawieszenie w wykonywaniu obowiązków pracowniczych lub służbowych;
- k) przekazanie innemu pracownikowi dotychczasowych obowiązków sygnalisty;
- l) niekorzystna zmiana miejsca wykonywania pracy lub rozkładu czasu pracy;
- m) negatywna ocena wyników pracy lub negatywna opinia o pracy;
- n) nałożenie lub zastosowanie środka dyscyplinarnego, w tym kary finansowej, lub środka o podobnym charakterze;
- o) przymus, zastraszanie lub wykluczenie;
- p) mobbing;
- q) dyskryminacja;
- r) niekorzystne lub niesprawiedliwe traktowanie;
- s) wstrzymanie udziału lub pominięcie przy typowaniu do udziału w szkoleniach podnoszących kwalifikacje zawodowe;
- t) nieuzasadnione skierowanie na badania lekarskie, w tym badania psychiatryczne;
- u) działanie zmierzające do utrudnienia znalezienia w przyszłości pracy w danym sektorze lub w danej branży na podstawie nieformalnego lub formalnego porozumienia sektorowego lub branżowego;
- v) spowodowanie straty finansowej, w tym gospodarczej, lub utraty dochodu;
- w) wyrządzenie innej szkody niematerialnej, w tym naruszenie dóbr osobistych, w szczególności dobrego imienia sygnalisty.

9.3. Do zakazanych działań odwetowych należy także wypowiedzenie umowy, której stroną jest sygnalista, w szczególności dotyczącej sprzedaży lub dostawy towarów lub świadczenia usług, odstąpienie od takiej umowy lub rozwiązanie jej bez wypowiedzenia.

	„Szpital Powiatowy we Wrześni” spółka z o. o. w restrukturyzacji	NR EDYCJI 2
	PROCEDURA NR P - 234	
	PROCEDURA ZGŁOSZEŃ WEWNĘTRZNYCH I PODEJMOWANIA DZIAŁAŃ NASTĘPCZYCH W „SZPITALU POWIATOWYM WE WRZEŚNI” SP. Z O. O. W RESTRUKTURYZACJI	STRONA 8 z 9

9.4. Zakaz działań odwetowych obejmuje także osobę pomagającą w dokonaniu zgłoszenia, osobę powiązaną ze zgłaszającym, a także osobę prawną lub inną jednostkę organizacyjną pomagającą sygnaliście lub z nim powiązaną, w szczególności stanowiącą własność sygnalisty lub go zatrudniającą.

10. REJESTR ZGŁOSZEŃ

10.1. Każde zgłoszenie wewnętrzne podlega rejestracji bezpośrednio przez wyznaczonego pracownika Komisji ds. naruszeń.

10.2. Rejestr zgłoszeń wewnętrznych zawiera:

- a) numer zgłoszenia;
- b) przedmiot naruszenia;
- c) dane osobowe sygnalisty oraz osoby, której dotyczy zgłoszenie, niezbędne do identyfikacji tych osób;
- d) adres do kontaktu sygnalisty;
- e) datę dokonania zgłoszenia;
- f) informację o podjętych działaniach następczych;
- g) datę zakończenia sprawy.

10.3. Rejestr zgłoszeń wewnętrznych zawiera także zgłoszenia dokonane anonimowo. Jeśli sygnalista nie podał swoich danych osobowych lub adresu do kontaktu, w rejestrze oznacza się takie zgłoszenie jako anonim.

10.4. Informacje dotyczące zgłoszenia są przechowywane w rejestrze zgłoszeń wewnętrznych przez okres 3 lat po zakończeniu roku kalendarzowego, w którym zakończono działania następcze, lub po zakończeniu innych postępowań zainicjowanych tymi działaniami.


11. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

11.1. Za prawidłowość oraz efektywność funkcjonowania niniejszej procedury odpowiada zarząd Spółki.

11.2. Komisja ds. naruszeń nie rzadziej niż raz w roku, przekazuje Zarządowi Spółki zbiorczą informację o zgłoszeniach wewnętrznych oraz o podjętych w związku z tymi zgłoszeniami działaniach następczych.

11.3. Dział Organizacyjno-Prawny informuje wszystkie osoby wykonujące pracę na rzecz „Szpitala Powiatowego we Wrześni” Sp. z o. o. w restrukturyzacji z siedzibą we Wrześni o przyjęciu oraz treści niniejszej procedury, jak również o jej zmianach.

11.4. Osobie ubiegającej się o pracę na podstawie stosunku pracy lub innego stosunku prawnego stanowiącego podstawę świadczenia pracy lub usług lub pełnienia funkcji, Dział Kadr przekazuje informację o procedurze wraz z rozpoczęciem rekrutacji lub negocjacji poprzedzających zawarcie inne niż stosunek pracy umowy.

	„Szpital Powiatowy we Wrześni” spółka z o. o. w restrukturyzacji	NR EDYCJI 2
	PROCEDURA NR P - 234	
	PROCEDURA ZGŁOSZEŃ WEWNĘTRZNYCH I PODEJMOWANIA DZIAŁAŃ NASTĘPCZYCH W „SZPITALU POWIATOWYM WE WRZEŚNI” SP. Z O. O. W RESTRUKTURYZACJI	STRONA 9 z 9

11.5. Procedura wchodzi w życie po upływie 7 dni od dnia przekazania jej do wiadomości wszystkich osób wykonujących pracę w Szpitalu Powiatowym we Wrześni spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą we Wrześni.

11.6. Procedura zostanie udostępniona w firmowym systemie informatycznym ISONET.

12. DOKUMENTY ZWIĄZANE

ustawa z dnia 14 czerwca 2024 o ochronie sygnalistów (Dz. U. z 2024 r., poz. 928 ze zm.).

13. FORMULARZE

- F 234-000-001 „Zaświadczenie potwierdzające ochronę przysługującą sygnaliście”;
- F 234-000-002 „Wezwanie o udzielenie wyjaśnień oraz/lub dodatkowych informacji”;
- F 234-000-003 „Informacja o potwierdzeniu przyjęcia zgłoszenia”;
- F 234-000-004 „Informacja o niepodjęciu działań następczych”;
- F 234-000-005 „Informacja o przekazaniu zgłoszenia do odpowiedniego organu”;
- F 234-000-006 „Informacja dla kandydata o procedurze zgłoszeń wewnętrznych”;
- F 234-000-007 „Oświadczenie pracownika o zapoznaniu się z przepisami Procedury dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych w „Szpitalu Powiatowym we Wrześni” Sp. z o. o. w restrukturyzacji”;
- F 234-000-008 „Potwierdzenie sygnaliście przyjęcia zgłoszenia naruszenia prawa”;
- F 234-000-009 „Rejestr zgłoszeń wewnętrznych”;
- F 234-000-010 „Ochrona sygnalistów – praktyczne”;
- F 234-000-011 „Formularz zgłoszenia zewnętrznego”.

Września, dnia

Pan/Pani

.....
(imię i nazwisko)

.....
(dane do kontaktu)

**ZAŚWIADCZENIE POTWIERDZAJĄCE OCHRONĘ
PRZYSŁUGUJĄCĄ SYGNALIŚCIE**

W związku ze zgłoszeniem dokonany przez Pana/Panią w dniu (*data zgłoszenia*), zarejestrowany pod numerem (*numer zgłoszenia*), potwierdzam, że od dnia dokonania zgłoszenia przysługuje Panu/Pani ochrona, o której mowa w przepisach rozdziału 2 ustawy z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów (Dz. U. 2024.928, 2024.06.24).

Ochrona dotyczy zakazu podejmowania wobec Pana/Pani działań odwetowych w związku z dokonany zgłoszeniem, a także uzyskania innych środków ochrony prawnej, które przysługują Panu/Pani w związku z dokonany zgłoszeniem.

Września, dnia

Pan/Pani

.....
(imię i nazwisko)

.....
(dane do kontaktu)

WEZWANIE

O UDZIELENIE WYJAŚNIEŃ ORAZ/LUB DODATKOWYCH INFORMACJI

W związku z dokonany przez Pana/Panią zgłoszenia w dniu(data),
zarejestrowanym pod numerem (numer zgłoszenia), dotyczącym

.....
.....

(opis zgłoszenia)

na podstawie art. 39 ust. 1 ustawy z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów (Dz. U. 2024 poz. 928, 2024.06.24), zwracam się do Pana/Pani o udzielenie następujących informacji:

.....
.....
.....

(np. opisanie faktów wskazujących na naruszenie prawa przez osobę X poprzez przekazanie informacji dot. czasu, miejsca, częstotliwości działań oraz okoliczności towarzyszących tym działaniom, przez wskazanie świadków, którzy widzieli i/lub mogą mieć wiedzę o opisanym naruszeniu prawa, przez wskazanie dowodów, o których Pan/pani wiedzą, że są oraz miejsca, w którym się znajdują, inne).

Organ (nazwa organu)
wnosi by informacje zostały przekazane w terminie [ilość] dni
roboczych od odebrania przez Pana/Panią wezwania do udzielenia wyjaśnień i/lub
dodatkowych informacji.

Września, dnia

Pan/Pani

.....
(imię i nazwisko)

.....
(dane do kontaktu)

**INFORMACJA
O POTWIERDZENIU PRZYJĘCIA ZGŁOSZENIA**

Na podstawie art. 37 ustawy z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów (Dz. U. poz. 928, 2024.06.24), informuję Pana/Panią, że dokonane przez Pana/Panią zgłoszenie z dnia [data wpływu zgłoszenia] zostało przyjęte.

Pana/Pani zgłoszenie zostało zarejestrowane pod numerem(numer zgłoszenia).

Jednocześnie informuję, że organ(nazwa organu) w związku z dokonaniem przez Pana/Panią zgłoszeniem podejmie działania następcze z zachowaniem należytej staranności.

Września, dnia

Pan/Pani

.....
(imię i nazwisko)

.....
(dane do kontaktu)

INFORMACJA O NIEPODJĘCIU DZIAŁAŃ NASTĘPCZYCH

Na podstawie art. 40 ust. 2 ustawy z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów (Dz. U. poz. 928, 2024.06.24), informuję Pana/Panią, że organ(nazwa organu) zdecydował się nie podejmować działań następczych w związku ze zgłoszeniem z dnia (data zgłoszenia), zarejestrowanego pod numerem (numer zgłoszenia), dotyczącym

.....
.....
(opis przedmiotu zgłoszenia).

Uzasadnieniem decyzji organu (nazwa organu) o niepodjęciu działań następczych jest

.....
.....
(należy wskazać, dlaczego organ nie podejmie działań następczych np. opisane w zgłoszeniu naruszenie było już przedmiotem wcześniejszego zgłoszenia [przez tego samego lub innego sygnalistę] i nie zawiera nowych, istotnych informacji w porównaniu ze wcześniejszym zgłoszeniem, stan faktyczny i przedłożone dowody są takie same jak we wcześniejszym zgłoszeniu).

Września, dnia

Pan/Pani

.....
(imię i nazwisko)

.....
(dane do kontaktu)

INFORMACJA

O PRZEKAZANIU ZGŁOSZENIA DO ODPOWIEDNIEGO ORGANU

Działając na podstawie art. 34 ust. 1 pkt 4 ustawy z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów (Dz. U. poz. 928, 2024.06.24), w związku z dokonany przez Pana/Panią zgłoszeniem z dnia (data zgłoszenia), o numerze (numer zgłoszenia), które dotyczyło

.....
.....

[krótki opis czego dotyczyło zgłoszenie], informuję, że:

1. Organ [nazwa organu] dokonała wstępnej weryfikacji zgłoszenia.
2. W wyniku przeprowadzonej wstępnej weryfikacji zgłoszenia organ [nazwa organu] ustalił, że zgłoszone naruszenie prawa nie należy do zakresu działania organu.
3. Organ [nazwa organu] ustalił, że organem publicznym właściwym do podjęcia działań następczych jest [nazwa organu].
4. Organ [nazwa organu] przekazuje Pana/Pani zgłoszenie z dnia [data zgłoszenia], o numerze [numer zgłoszenia] do [nazwa właściwego organu z pkt.3].

Września, dnia

Pan/Pani

.....
(imię i nazwisko)

.....
(dane do kontaktu)

Informacja dla kandydata o procedurze zgłoszeń wewnętrznych

Na podstawie art. 24 ust. 6 ustawy z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów (Dz.U. z 2024 r. poz. 928), w związku z rozpoczętym w dniu(data) procesem (do wyboru):

- a) rekrutacji na stanowisko (nazwa stanowiska)
- b) negocjacji dotyczących usługi..... (nazwa usługi)
- c) rozmów/negocjacji dotyczących pełnienia funkcji(określenie funkcji)

informuję Pana/Panią, że w „Szpitalu Powiatowym we Wrześni” Sp. z o. o. w restrukturyzacji obowiązuje **Procedura nr P-234** „Procedura zgłoszeń wewnętrznych i podejmowania działań następczych w „Szpitalu Powiatowym we Wrześni” Sp. z o. o. w restrukturyzacji z dnia 25.09.2024 r. (dalej „Procedura”).

Może Pan/Pani dokonać zgłoszenia ewentualnego naruszenia prawa z obszaru wskazanego w § 3 Procedury, w sposób opisany w § 4 Procedury, o którym dowiedział/a się Pan/Pani w związku z procesem (należy wskazać jeden z procesów powyżej).

Procedura dostępna jest w oprogramowaniu ISONET.

.....
(dane pracownika)

.....
(miejsowość, data)

**Oświadczenie
pracownika o zapoznaniu się z przepisami Procedury nr P-234 „Procedura zgłoszeń
wewnętrznych i podejmowania działań następczych w „Szpitalu Powiatowym we
Wrześni” Sp. z o. o. w restrukturyzacji**

Na podstawie załącznika do Zarządzenia nr 52 Zarządu „Szpitala Powiatowego we Wrześni” Sp. z o. o. w restrukturyzacji dnia 25 września 2024 roku w sprawie wprowadzenia Procedury zgłoszeń wewnętrznych i podejmowania działań następczych w „Szpitalu Powiatowym we Wrześni” Sp. z o. o. w restrukturyzacji ja niżej podpisana/y oświadczam, że zapoznałam/em się z treścią niniejszej Procedury w dniu

.....
(podpis pracownika)

.....
(pieczętka)

.....
(miejsowość, data)

**Potwierdzenie
sygnałście przyjęcia zgłoszenia naruszenia prawa**

Pani/Pan

.....

Na podstawie załącznika do Zarządzenia nr 52 Zarządu „Szpitala Powiatowego we Wrześni” Sp. z o. o. w restrukturyzacji dnia 25 września 2024 roku w sprawie wprowadzenia Procedury zgłoszeń wewnętrznych i podejmowania działań następczych w „Szpitalu Powiatowym we Wrześni” Sp. z o. o. w restrukturyzacji potwierdzam przyjęcie zgłoszenia naruszenia prawa, dokonane (papierowo, ustnie) w dniu

Pani/Pana dane osobowe oraz inne dane pozwalające na ustalenie Pani/Pana tożsamości nie podlegają ujawnieniu, chyba, że wyrazi Pani/Pan na to zgodę. Podane informacje objęte są poufnością w zakresie tożsamości osoby dokonującej zgłoszenia i osoby, której dotyczy zgłoszenie.

Ponadto, informuję, że informacja zwrotna w zakresie planowanych lub podjętych działań następczych w związku ze zgłoszeniem naruszenia prawa wraz z podaniem powodów takich działań, nastąpi w terminie nieprzekraczającym 3 miesięcy od potwierdzenia przyjęcia zgłoszenia, tj. do dnia* na adres podany w zgłoszeniu.

.....
(podpis)

**w przypadku nieprzekazania potwierdzenie zgłaszającemu, termin przekazania informacji zwrotnej wynosi 3 miesiące od upływu 7 dni od dnia dokonania zgłoszenia - art. 25 ust. 1 pkt 7 ustawy.*

Ochrona sygnalistów – praktyczne aspekty, ze szczególnym uwzględnieniem rynku farmaceutycznego oraz ochrony zdrowia.

Zgłoszenie naruszenia prawa.

Zgłaszam¹:

- 1) naruszenie prawa, do którego doszło (zaistniałe naruszenie prawa)
- 2) potencjalne naruszenie prawa, do którego doszło
- 3) potencjalne naruszenie prawa, do którego prawdopodobnie dojdzie
- 4) naruszenie prawa, do którego prawdopodobnie dojdzie
- 5) usiłowanie ukrycia naruszenia prawa.

Wskazuję, iż naruszenie prawa dotyczy²:

- 1) korupcji
- 2) zamówień publicznych
- 3) usług, produktów i rynków finansowych
- 4) przeciwdziałania praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu
- 5) bezpieczeństwa produktów i ich zgodności z wymogami
- 6) bezpieczeństwa transportu
- 7) ochrony środowiska
- 8) ochrony radiologicznej i bezpieczeństwa jądrowego
- 9) bezpieczeństwa żywności i pasz
- 10) zdrowia i dobrostanu zwierząt
- 11) zdrowia publicznego
- 12) ochrony konsumentów
- 13) ochrony prywatności i danych osobowych
- 14) bezpieczeństwa sieci i systemów teleinformatycznych
- 15) interesów finansowych Skarbu Państwa Rzeczypospolitej Polskiej, jednostki samorządu terytorialnego oraz Unii Europejskiej
- 16) rynku wewnętrznego Unii Europejskiej, w tym publicznoprawnych zasad konkurencji i pomocy państwa oraz opodatkowania osób prawnych
- 17) konstytucyjnych wolności i praw człowieka i obywatela – występujące w stosunkach jednostki z organami władzy publicznej i niezwiązane z dziedzinami wskazanymi w pkt 1–16

Ponadto podaję uzasadnienie dotyczące naruszenia prawa³:

W tym przedstawiam dowody dotyczące naruszenia prawa w postaci⁴:

- zdjęć
- dokumentów
- nagrań audio

¹ Nie musisz tego zaznaczać, jeżeli nie wiesz/ **Patrz Punkt 1.**

² **Patrz Punkt 3.**

³ Nie musisz podawać uzasadnienia naruszenia prawa, jednak warto to zrobić ze względu na okoliczności wskazane w **Punktach od 4 do 8.**

⁴ Nie musisz przedstawiać dowodów, jednak warto to zrobić ze względu na okoliczności wskazane w **Punktach od 4 do 8.**

- nagrań video
 inne, tj.:

Wskazuję, że zgłoszenie dotyczy określonej osoby, tj.:⁵

1. Pojęcie „informacji o naruszeniu prawa”.

Zgodnie z art. 2 pkt. 3 Ustawy przez informację o naruszeniu prawa należy rozumieć informację, w tym uzasadnione podejrzenie dotyczące zaistniałego lub potencjalnego naruszenia prawa, do którego doszło lub prawdopodobnie dojdzie w podmiocie prawnym, w którym sygnalista uczestniczył w procesie rekrutacji lub innych negocjacji poprzedzających zawarcie umowy, pracuje lub pracował, lub w innym podmiocie prawnym, z którym sygnalista utrzymuje lub utrzymywał kontakt w kontekście związanym z pracą, lub informację dotyczącą próby ukrycia takiego naruszenia prawa.

„Zaistniałe naruszenie prawa” to oczywiście takie, do którego już doszło, czyli takie, które miało już miejsce.

Wykładnia pojęcie „potencjalne naruszenie prawa” jest dużo trudniejsza.

„Potencjalny” to „taki, który może wystąpić lub pojawić się w określonych warunkach”⁶ lub „taki, który może lub mógł się pojawić, zdarzyć lub zaistnieć”⁷

Tym samym „potencjalnym naruszeniem prawa” będzie takie do którego może lub mogło dojść. W tym pojęciu mieści się zarówno naruszenie prawa, do którego doszło, jaki i może dopiero dojść, ze względu na uwarunkowania w podmiocie prawnym.

W art. 2 pkt. 3 Ustawy jest mowa o naruszeniu prawa „do którego doszło” lub „do którego prawdopodobnie dojdzie”.

Naruszeniu prawa „do którego doszło” to w istocie „zaistniałe naruszenie prawa”.

Naruszenie prawa „do którego prawdopodobnie dojdzie” to również „potencjalne naruszenie prawa”, czyli „takie, który może wystąpić lub pojawić się w określonych warunkach”.

Naruszeniem prawa jest też „usiłowanie ukrycia naruszenia prawa”, wysiłek podjęty w celu⁸ ukrycia naruszenia prawa.

Naruszenie prawa dotyczy podmiotu prawnego, „w którym sygnalista uczestniczył w procesie rekrutacji lub innych negocjacji poprzedzających zawarcie umowy, pracuje lub pracował, lub w innym podmiocie prawnym, z którym sygnalista utrzymuje lub utrzymywał kontakt w kontekście związanym z pracą, lub informację dotyczącą próby ukrycia takiego naruszenia praw”.

Uwzględniając powyższe naruszenie prawa może dotyczyć bardzo szerokiego kręgu osób, powiązanych z podmiotem prawnym.

„Ochrona powinna również objąć te kategorie osób fizycznych, które, mimo że nie są „pracownikami” w rozumieniu art. 45 ust. 1 TFUE, mogą odgrywać kluczową rolę w ujawnianiu naruszeń prawa Unii i mogą znaleźć się we wrażliwej sytuacji ekonomicznej w kontekście swojej działalności zawodowej. Na przykład w odniesieniu do bezpieczeństwa produktów dostawcy są znacznie bliżej źródła informacji o ewentualnych nieuczciwych i nielegalnych praktykach wytwarzania, przywozu lub

⁵ Możesz nie wiedzieć kto jest osobą odpowiedzialną za naruszenie prawa. Wówczas nie musi podawać tej informacji w zgłoszeniu. Na temat osoby, której dotyczy zgłoszenie, patrz **Punkt 9**.

⁶ <https://sjp.pwn.pl/sjp/potencjalny;2572225.html#:~:text=potencjalny%20%C2%ABtaki%2C%20kt%C3%B3ry%20mo%C5%BCe%20wyst%C4%85pi%C4%87,pojawi%C4%87%20si%C4%99%20w%20okre%C5%9Blonych%20warunkach%C2%BB%20> (przełgądane w dniu 1 lipca 2024 r.)

⁷ <https://wsjp.pl/haslo/podglad/65215/potencjalny> (przełgądane w dniu 14 lipca 2024 r.)

⁸ <https://sjp.pwn.pl/slowniki/pr%C3%B3ba.html> (przełgądane w dniu 14 lipca 2024 r.)

dystrybucji niebezpiecznych produktów; natomiast w odniesieniu do wdrażania środków finansowych Unii konsultanci świadczący usługi doradcze są najlepiej usytuowane do zwracania uwagi na naruszenia, których są świadkami. Takie kategorie osób, jak na przykład usługodawcy prowadzący działalność na własny rachunek, freelancerzy, wykonawcy, podwykonawcy i dostawcy, są zazwyczaj narażone na działania odwetowe, które mogą na przykład mieć formę wcześniejszego rozwiązania lub wypowiedzenia umowy o świadczenie usług, odebrania licencji lub zezwolenia, strat gospodarczych, utraty dochodu, przymusu, zastraszania lub mobbingu, umieszczenia na czarnej liście lub bojkotu działalności lub nadszarpnięcia reputacji.” (motyw (39) Dyrektywy).

„Ochronę należy również zapewnić osobom, których stosunek pracy ustał oraz osobom ubiegającym się o pracę lub świadczenie usług na rzecz organizacji, którzy uzyskali informacje na temat naruszeń podczas procesu rekrutacji lub na innym etapie negocjacji poprzedzających zawarcie umowy i którzy mogą doświadczać działań odwetowych, np. w formie negatywnej opinii o pracy, wpisania na czarną listę lub bojkotu działalności.” (motyw (39) Dyrektywy).

Oznacza to, że sygnalistą może być osoba, która „uczestniczyła w procesie rekrutacji” lub „innych negocjacjach poprzedzających zawarcie umowy”, a także Osoba, która „utrzymuje lub utrzymywała kontakt w kontekście związanym z pracą”.

Uwzględniając powyższe w pojęciu „naruszenia prawa” mieszczą się następujące stany faktyczne:

- 1) naruszenie prawa, do którego doszło (zaistniałe naruszenie prawa);
- 2) potencjalne naruszenie prawa, do którego doszło;
- 3) potencjalne naruszenie prawa, do którego prawdopodobnie dojdzie;
- 4) naruszenie prawa, do którego prawdopodobnie dojdzie;
- 5) usiłowanie ukrycia naruszenia prawa.

2. Pojęcie „naruszenia prawa”

Zgodnie z art. 3 ust 1 Ustawy „naruszeniem prawa jest działanie lub zaniechanie niezgodne z prawem lub mające na celu obejście prawa”.

W zakresie interpretacji powołanego można się odwołać do treści art. 58 § 1 k.c. „Czynność prawna sprzeczna z ustawą albo mająca na celu obejście ustawy jest nieważna, chyba że właściwy przepis przewiduje inny skutek, w szczególności ten, iż na miejsce nieważnych postanowień czynności prawnej wchodzi odpowiednie przepisy ustawy”.

Zawarte w art. 58 § 1 *ab initio* sformułowanie „czynność prawna sprzeczna z ustawą” dotyczy czynności, w której treści wyrażony został – obok zamiaru wywołania skutku prawnego – zamiar osiągnięcia skutku niedozwolonego⁹.

Natomiast „*obejście prawa*” polega na osiągnięciu zabronionego celu za pomocą czynności prawnie dozwolonej¹⁰.

Art 58 § 1 odnosi się wyłącznie do czynności, których treść sprzeczna jest z normami prawa bezwzględnie obowiązującymi (*ius cogens*)¹¹.

Tak samo art. 3 ust. 1 Ustawy odnosi się wyłącznie do czynności, których treść sprzeczna jest z normami prawa bezwzględnie obowiązującymi (*ius cogens*).

⁹ Balwicka-Szczyrba M. (red.), Sylwestrzak Anna (red.), Kodeks cywilny. Komentarz aktualizowany Postanowienie SN z 9.08.2023 r., I USK 301/22, LEX nr 3592428. Opublikowano: LEX/el. 2024

¹⁰ Trzaskowski R., Obejście prawa [w:] R. Trzaskowski, Skutki sprzeczności umów obligacyjnych z prawem, Warszawa 2013.

¹¹ Kidyba A. (red.), Kodeks cywilny. Komentarz. Tom I. Część ogólna, wyd. II Opublikowano: WKP 2012

Na gruncie art. 58 k.c. przez pojęcie ustawy należy rozumieć wszystkie akty prawne składające się na system źródeł prawa powszechnie obowiązującego. System ten tworzą: konstytucja, ustawy, ratyfikowane umowy międzynarodowe, rozporządzenia wydawane przez organy wskazane w konstytucji na podstawie upoważnienia zawartego w ustawie i w celu jej wykonania oraz akty prawa miejscowego (art. 8 oraz art. 87-92 Konstytucji RP¹²)

Od czasu przynależności Polski do Unii Europejskiej (od 1 maja 2004 r.) wśród źródeł prawa powszechnie obowiązującego w Polsce należy uwzględniać także niektóre akty prawa unijnego, w szczególności rozporządzenia, które mają bezpośrednie zastosowanie w porządku wewnętrznym Unii i korzystają z pierwszeństwa w wypadku kolizji z ustawami krajowymi¹³.

W razie niezgodności normy polskiej z normą unijną należy w pierwszej kolejności dokonać wykładni prawa polskiego w sposób zapewniający w największym stopniu jego zgodność z prawem wspólnotowym. W braku usunięcia niezgodności w ten sposób konieczna będzie odmowa zastosowania prawa krajowego z uwagi na bezpośredni skutek normy wspólnotowej (zob. wyr. SN z dnia 29 listopada 2005 r., II PK 100/05, z glosą L. Mitrusa, OSP 2007, z. 5, poz. 56).

Charakteru źródeł prawa powszechnie obowiązującego (a więc waloru ustawy w rozumieniu art. 58 k.c.) nie mają natomiast w szczególności uchwały Rady Ministrów czy zarządzenia ministrów, statuty osób prawnych, umowy założycielskie spółek oraz tzw. lex contractus (ogólne warunki umów, wzory umów, regulaminy itp. wzorce umowne)¹⁴.

Normy o charakterze iuris cogentis ustawodawca stanowi na ogół w celu ochrony interesów publicznych, kojarzących się często z określonymi wartościami lub normami moralnymi, dla zagwarantowania autonomii prywatnej i bezpieczeństwa podmiotów, w celu wspierania strony słabszej (w szczególności konsumentów), a także w celu umocnienia zasad demokratycznego i rynkowego systemu społecznego¹⁵

Przy ustalaniu charakteru prawnego danego przepisu należy w szczególności brać pod uwagę zasady i wartości wynikające z norm konstytucyjnych, które mogą wskazywać na konieczność bezwzględnego respektowania określonego przepisem nakazu lub zakazu, jeżeli przemawia za tym aksjologia konstytucyjna. Z kolei przy ocenie przepisów odnoszących się do stosunków zobowiązaniowych wskazana jest szczególna ostrożność w przypisywaniu określonej regulacji charakteru imperatywnego, bowiem ta sfera obrotu opiera się na zasadzie swobody umów (art. 353(1) k.c.), w związku z czym dominuje tu model regulacji dyspozytywnej¹⁶.

¹² Kidyba A. (red.), Kodeks cywilny. Komentarz. Tom I. Część ogólna, wyd. II. Opublikowano: WKP 2012

¹³ 1) *Ibidem* 2) Gutowski M., Sprzecznosc z prawem Unii Europejskiej jako przesłanka nieważności czynności prawnej na podstawie art. 58 k.c., RPEiS 2006, z. 1, s. 111 i n.; tenże, Nieważność..., op. cit., s. 303 i n.; tenże, 3) Procesowe konsekwencje nieważności czynności prawnej, PiP 2011, z. 10, s. 33 i n.; 4) Księżak p. (w:) Pyziak-Szafnicka M., Komentarz, 2009, s. 586). W

¹⁴ Kidyba A. (red.), Kodeks cywilny. Komentarz. Tom I. Część ...

¹⁵ Radwański Z., Prawo cywilne, 2007, s. 280 „*Nie zawsze jednak konkretne przepisy ustawy formułowane są w taki sposób, aby ocena ich mocy wiążącej nie budziła żadnych wątpliwości interpretacyjnych. Doktryna dopuszcza funkcjonalną wykładnię w procesie wyróżniania norm bezwzględnie i względnie wiążących*” (np. 1) M. Piotrowski M., Normy prawne imperatywne i dyspozytywne, Poznań 1990, s. 97 i n.; 2) Zieliński M. Radwański Z., Wykładnia prawa cywilnego, SPP 2006, nr 1, s. 323 i n.; 3) Sołtysiński S., Skutki naruszenia norm względnie obowiązujących polemicznie, PPH 2011, nr 6, s. 54).

¹⁶ M. Safjan M. (w:) Pietrzykowski K., Komentarz, t. I, 2008, s. 319 i n.

Sprzeczność czynności prawnej z ustawą występuje nie tylko wtedy, gdy czynność prawna zawiera postanowienia niezgodne z ustawą, lecz także wtedy, gdy nie zawiera treści nakazanych przez normę prawną¹⁷.

Ocena, czy dana czynność prawna jest bądź nie jest sprzeczna z ustawą, powinna być przeprowadzana według stanu prawnego obowiązującego w chwili dokonania czynności prawnej¹⁸.

3. Naruszenia prawa zgodnie z ustawą o ochronie sygnalistów – zagadnienia ogólne

Naruszenie prawa w rozumieniu ustawy może dotyczyć wyłącznie¹⁹: 1) korupcji; 2) zamówień publicznych; 3) usług, produktów i rynków finansowych; 4) przeciwdziałania praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu; 5) bezpieczeństwa produktów i ich zgodności z wymogami; 6) bezpieczeństwa transportu; 7) ochrony środowiska; 8) ochrony radiologicznej i bezpieczeństwa jądowego; 9) bezpieczeństwa żywności i pasz; 10) zdrowia i dobrostanu zwierząt; 11) zdrowia publicznego; 12) ochrony konsumentów; 13) ochrony prywatności i danych osobowych; 14) bezpieczeństwa sieci i systemów teleinformatycznych; 15) interesów finansowych Skarbu Państwa Rzeczypospolitej Polskiej, jednostki samorządu terytorialnego oraz Unii Europejskiej; 16) rynku wewnętrznego Unii Europejskiej, w tym publicznoprawnych zasad konkurencji i pomocy państwa oraz opodatkowania osób prawnych; 17) konstytucyjnych wolności i praw człowieka i obywatela – występujące w stosunkach jednostki z organami władzy publicznej i niezwiązane z dziedzinami wskazanymi w pkt 1–16.

Inne zgłoszenia naruszeń prawa niż określone powyżej nie są traktowane jako naruszenia prawa w rozumieniu Ustawy i nie mieszczą się w pojęciu „*informacja o naruszeniu prawa*”

Oznacza to, że osoba, zgłaszająca inne naruszenie prawa niż wskazane powyżej nie będzie objęta ochroną właściwą dla sygnalisty.

4. Objęcie ochroną sygnalisty – zagadnienia ogólne.

Ustawa ureguje warunki objęcia ochroną w związku ze zgłoszeniem lub publicznym ujawnieniem naruszenia prawa, włączając w to okoliczności, w których będzie możliwe dokonanie zgłoszenia lub ujawnienia informacji o naruszeniu prawa, pojęcie naruszenia prawa, sposób postępowania zgłaszającego (tryb zgłoszenia lub ujawnienia publicznego) i wymogi dotyczące rzetelności zgłaszanych informacji związane z przesłanką uzasadnionych podstaw dokonania zgłoszenia. Dopełnienie warunków będzie wiązało się z objęciem ochroną przewidzianą w ustawie.

Zakresem ustawy jest objęte zgłaszanie naruszeń prawa niezależnie od tego, czy będzie dokonywane przez świadczących pracę w ramach stosunku pracy czy też przez inne osoby, które powzięły wiadomość o naruszeniu prawa w kontekście związanym z pracą, niezależnie od podstawy prawnej i formy świadczenia pracy, pełnienia funkcji lub pełnienia służby, jak również niezależnie od tego, czy dany stosunek prawny ma zostać dopiero nawiązany, istnieje czy już ustał.

Środki ochrony są stosowane odpowiednio także wobec innych osób, takich jak osoby pomagające w dokonaniu zgłoszenia, osoby trzecie powiązane ze zgłaszającym oraz podmioty powiązane ze zgłaszającym, w szczególności stanowiące własność lub

¹⁷ 1) Grzybowski S. (w:) System prawa cywilnego, t. I, 1974, s. 510 i n.; 2) Wolter A., Ignatowicz J., Stefaniuk K., Prawo cywilne, 2001, s. 318; 3) Radwański Z., System prawa prywatnego, t. 2, 2002, s. 224.

¹⁸ Post. SN z dnia 14 kwietnia 2006 r., III CZP 61/06, Lex nr 209209.

¹⁹ Art. 3 ust. 1 Ustawy.

zatrudniające zgłaszającego. Powyższe w szczególności odpowiada wymogom art. 4 Dyrektywy.

5. Objęcie ochroną sygnalisty – przesłanki ochrony.

Zgodnie z Dyrektywą sygnalista kwalifikuje się do objęcia ochroną, która została określona w rozdziale 2 (zakaz działań odwetowych i środki ochrony), pod warunkiem że miał uzasadnione podstawy sądzić, że będące przedmiotem zgłoszenia informacje na temat naruszeń są prawdziwe w momencie dokonywania zgłoszenia i że informacje takie są objęte zakresem stosowania Dyrektywy. Przepis ustawy wdraża w tym zakresie **art. 6 ust. 1 lit. a Dyrektywy**.

W świetle Dyrektywy oraz ustawy sygnalista nie jest obowiązany wykazać, tj. udowodnić lub przekazać wyczerpujących informacji potwierdzających, że naruszenie rzeczywiście miało miejsce. Zgłoszona przez niego informacja powinna natomiast opierać się o przesłanki („*uzasadnione podstawy*”) dostatecznie, w obiektywnym rozumieniu, uzasadniające przekonanie o wystąpieniu naruszenia.

Z przepisu wynika pośrednio, że sygnalista nie musi także posiadać dostatecznej wiedzy, a tym bardziej obowiązku wykazania, że dane zdarzenie wyczerpuje znamiona przestępstwa lub innego naruszenie prawa, a zatem, często nie mając odpowiedniego przygotowania prawniczego lub innego przygotowania merytorycznego, samodzielnie dokonywać tego rodzaju kwalifikacji. Zgodnie z opisywanymi założeniami zasadnicze znaczenie będzie miało uzasadnione i weryfikowalne – przez odniesienie do obiektywnych przesłanek (okoliczności danej sprawy) – przekonanie ujawniającego o prawdziwości informacji objętej zgłoszeniem i wpisywania się tej informacji w zakres ustawy²⁰.

Podejście takie będzie także zasadniczo spójne z przepisami o tzw. społecznym obowiązku zawiadomienia o przestępstwie, o którym stanowi **art. 304 § 1 Kodeksu postępowania karnego**. Zgodnie z tym przepisem każdy, dowiedziawszy się o popełnieniu przestępstwa ściganego z urzędu, ma społeczny obowiązek zawiadomić o tym prokuratora lub Policję. Złożenie zawiadomienia o przestępstwie w ramach tego społecznego obowiązku „*odnosi się do zawiadomienia o konkretnym zachowaniu, które jest zagrożone przez ustawę pod groźbą kary, przy czym zawiadamiający nie musi wiedzieć, czy jest ono traktowane przez prawo jako przestępstwo – i jakie – czy jedynie jako wykroczenie. Istotne jednak, aby miał on wiedzę wskazującą na możliwość zaistnienia takiego czynu, choćby wiedzę tę uzyskał od innych osób, a nie z własnych spostrzeżeń czy obserwacji. To organ ścigania ma bowiem rozważyć, czy i o jaki czyn zabroniony może tu in concreto chodzić*”²¹.

6. Objęcie ochroną sygnalisty od „chwili dokonania zgłoszenia”.

Sygnalista jest objęty ochroną od chwili dokonania zgłoszenia. Data wpływu zgłoszenia nie ma znaczenia w przyznaniu ochrony.

Moment dokonania zgłoszenia lub ujawnienia publicznego jest momentem przyznania ochrony. Nie jest ważna chwila przyjęcia zgłoszenia przez podmiot prawny, organ publiczny lub Rzecznika Praw Obywatelskich. Takie rozwiązanie jest podyktowane faktem, że z chwilą dokonania zgłoszenia sygnalista jest narażony na działania odwetowe²².

²⁰ Uzasadnienie druku Sejmowego 317 – projekt ustawy o ochronie osób zgłaszających naruszenia prawa <https://www.sejm.gov.pl/sejm10.nsf/druk.xsp?nr=317>

²¹ Tomasz Henryk Grzegorzczak, *Komentarz do art. 304 Kodeksu postępowania karnego*, Lex Omega.

²² Uzasadnienie druku Sejmowego 317 – projekt ustawy o ochronie osób zgłaszających naruszenia prawa <https://www.sejm.gov.pl/sejm10.nsf/druk.xsp?nr=317>

W przypadku zgłoszenia zewnętrznego lub wewnętrznego bezpośrednim uprawnieniem sygnalisty, wynikającym z samego dokonania zgłoszenia, jest możliwość monitorowania toku sprawy, tj. uzyskania informacji zwrotnych dotyczących działań następczych, umożliwiających ocenę czy zgłoszenie spotkało się z właściwą reakcją. W przypadku zarówno zgłoszenia zewnętrznego lub wewnętrznego, jak i ujawnienia publicznego przysługują ponadto wynikające z ustawy środki ochrony.

7. **Objęcie ochroną sygnalisty „uzasadnione podstawy”.**

„Aby korzystać z ochrony na mocy niniejszej dyrektywy, osoby dokonujące zgłoszenia powinny mieć uzasadnione podstawy, by sądzić, w świetle okoliczności i informacji, jakimi dysponują w momencie zgłaszania, że zgłaszane przez nie kwestie są prawdziwe. Wymóg ten stanowi niezbędne zabezpieczenie przed zgłoszeniami dokonywanymi w złej wierze, zgłoszeniami niepoważnymi lub stanowiącymi nadużycie, ponieważ zapewnia, aby osoby, które w momencie zgłaszania celowo i świadomie przekazały błędne lub wprowadzające w błąd informacje, nie korzystały z ochrony. Jednocześnie wymóg ten zapewnia, aby osoba dokonująca zgłoszenia nie została pozbawiona ochrony w przypadku, gdy zgłosiła niedokładne informacje na temat naruszeń wskutek niezamierzonego błędu. Podobnie osoby dokonujące zgłoszenia powinny być uprawnione do ochrony na mocy niniejszej dyrektywy, jeżeli mają uzasadnione podstawy, by sądzić, że informacje będące przedmiotem zgłoszenia są objęte jej zakresem stosowania. Motywy osób dokonujących zgłoszenia, jakimi kierują się dokonując zgłoszenia, nie powinny mieć znaczenia przy podejmowaniu decyzji, czy powinny one otrzymać ochronę.” (motyw (32) Dyrektywy).

Skuteczne zapobieganie naruszeniom prawa Unii wymaga zapewnienia ochrony osobom, które dostarczają informacji niezbędnych do ujawnienia naruszeń, które już miały miejsce; naruszeń, których jeszcze nie popełniono, ale istnieje bardzo duże prawdopodobieństwo ich wystąpienia; działań lub zaniechań, co do których osoba dokonująca zgłoszenia ma uzasadnione podstawy, by sądzić, że stanowią naruszenia; a także prób ukrycia naruszeń. Z tych samych powodów ochrona jest również uzasadniona w przypadku osób, które nie dostarczają konkretnych dowodów, ale zgłaszają uzasadnione obawy lub podejrzenia. Jednocześnie ochroną nie powinno się obejmować osób zgłaszających informacje, które są już w pełni publicznie dostępne, ani w przypadku zgłaszania nieuzasadnionych plotek i pogłosek (motyw (43) Dyrektywy).

W każdym przypadku wymagane jest dopełnienie przesłanek związanych z rzetelnością postępowania sygnalisty oraz wiarygodnością zgłaszanych lub ujawnianych przez niego informacji, w szczególności wymogu, że zgłaszający powinien mieć uzasadnione podstawy, aby sądzić, że będąca przedmiotem zgłoszenia informacja o naruszeniu jest prawdziwa w momencie dokonywania zgłoszenia.²³

Na gruncie obowiązujących przepisów prawa nie jest definiowane pojęcie „uzasadnionych podstaw”. Możemy jednak odwołać się do pojęcia „uzasadnionego podejrzenia”.

Zgodnie z art. 303 k.p.k. „Jeżeli zachodzi uzasadnione podejrzenie popełnienia przestępstwa, wydaje się z urzędu lub na skutek zawiadomienia o przestępstwie postanowienie o wszczęciu śledztwa, w którym określa się czyn będący przedmiotem postępowania oraz jego kwalifikację prawną.”

²³ Uzasadnienie druku Sejmowego 317 – projekt ustawy o ochronie osób zgłaszających naruszenia prawa <https://www.sejm.gov.pl/sejm10.nsf/druk.xsp?nr=317>

Przez „*podejrzanie*” należy rozumieć wywołane obiektywnymi informacjami subiektywne odczucie organu procesowego wskazujące na prawdopodobieństwo, że zaistniało przestępstwo.²⁴

Prawdopodobieństwo należy odróżnić od udowodnienia czy przekonania. Dokonując analizy Kodeksu karnego, trzeba zauważyć, że ustawodawca wielokrotnie posługuje się pojęciem prawdopodobieństwa, które stopniuje, np.: „*duże prawdopodobieństwo*” (art. 249 § 1), „*uzasadnione podejrzanie*” (art. 303), „*uzasadniają dostatecznie podejrzanie*” (art. 313 § 1). Z przedstawionego wykazu instytucji wyraźnie widać, że prawdopodobieństwo niezbędne do wszczęcia postępowania karnego nie musi być duże, wystarczy tu niewielki jego stopień²⁵

Sformułowanie „*uzasadnione podejrzanie*” użyte w przepisie oznacza konieczność oparcia się przez organ procesowy na konkretnych informacjach – dowodach. Należy zaznaczyć, że do wydania postanowienia o wszczęciu dochodzenia lub śledztwa organ nie musi dysponować dowodem ścisłym (formalnym), wystarczające jest oparcie się na dowodach swobodnych. Ich przekształcenie w dowody ścisłe następuje po rozpoczęciu właściwego postępowania, tym bardziej że zebranie dowodów przed wszczęciem postępowania jest dość ściśle limitowane na gruncie art. 307 *k.p.k.*

Uwzględniając powyższe przez „*uzasadnione podstawy*” w ujęciu art. 6 Ustawy należy rozumieć wywołane obiektywnymi informacjami subiektywne odczucie sygnalisty wskazujące na prawdopodobieństwo, że zaistniało naruszenie prawa.

W tym zakresie należy przypomnieć definicję naruszenia prawa.

Zgodnie z art. 2 pkt. 3 Ustawy przez informację o naruszeniu prawa należy rozumieć informację, w tym uzasadnione podejrzanie dotyczące zaistniałego lub potencjalnego naruszenia prawa, do którego doszło lub prawdopodobnie dojdzie w podmiocie prawnym, w którym sygnalista uczestniczył w procesie rekrutacji lub innych negocjacji poprzedzających zawarcie umowy, pracuje lub pracował, lub w innym podmiocie prawnym, z którym sygnalista utrzymuje lub utrzymywał kontakt w kontekście związanym z pracą, lub informację dotyczącą próby ukrycia takiego naruszenia prawa.

W art. 2 ust. 3 Ustawodawca posłużył się pojęciem „*uzasadnionego podejrzania*”.

W tym kontekście co do pojęcia „*uzasadnione podstawy*” oraz „*uzasadnionego podejrzania*” miara oceny powinna być taka sama, tj. należy przez nie rozumieć wywołane obiektywnymi informacjami subiektywne odczucie sygnalisty wskazujące na prawdopodobieństwo, że zaistniało naruszenie prawa.

8. Objęcie ochroną sygnalisty – uzasadnione podstawy w „*momencie dokonywania zgłoszenia*”.

Aby sygnalista został objęty ochroną wystarczy, aby miał „*uzasadnione podstawy*” „*podstawy sądzić, że informacja będąca przedmiotem zgłoszenia lub ujawnienia publicznego jest prawdziwa w momencie dokonywania zgłoszenia*”.

W tym kontekście nie ma znaczenia, czy w następstwie postępowania następczego okaże się, że informacja o naruszeniu prawa nie jest prawdziwa istotne jest, aby sygnalista miał uzasadnione podstawy tak uważać, w momencie dokonywania zgłoszenia.

9. Osoba, której dotyczy zgłoszenie.

²⁴ Świecki Dariusz (red.), Kodeks postępowania karnego. Komentarz. Tom I. Art. 1–424, wyd. VII Opublikowano: WKP 2024 <https://sip.lex.pl/#/commentary/587388665/761813/swiecki-dariusz-red-kodeks-postepowania-karnego-komentarz-tom-i-art-1-424-wyd-vii?cm=URELATIONS> za Grzegorzcyk, Kodeks, t. 1, 2014, s. 1037.

²⁵ Świecki Dariusz (red.), Kodeks postępowania karnego ... opis cit.za J. Izidorczyk, „Prawdopodobieństwo popełnienia przestępstwa”..., s. 175–182.

Zgodnie z art. 2 pkt. 7 *Ustawy* przez osobę, której dotyczy zgłoszenie należy rozumieć osobę fizyczną, osobę prawną lub jednostkę organizacyjną nieposiadającą osobowości prawnej, której ustawa przyznaje zdolność prawną, wskazaną w zgłoszeniu lub ujawnieniu publicznym jako osoba, która dopuściła się naruszenia prawa, lub jako osoba, z którą osoba, która dopuściła się naruszenia prawa, jest powiązana.

10. Przykłady naruszeń prawa w obszarze ochrony zdrowia i rynku aptecznego.

10.1. Naruszenie prawa dotyczące **korupcji**, w obszarze ochrony zdrowia i rynku farmaceutycznego, może obejmować²⁶:

- 1) propozycję/usiłowanie lub wręczenie korzyści majątkowej pracownikowi medycznemu
- 2) propozycję/usiłowanie lub wręczenie korzyści majątkowej w celu uzyskania bardziej rzetelnej, troskliwej opieki
- 3) propozycję/usiłowanie lub wręczenie korzyści majątkowej w celu skrócenia kolejki oczekujących na świadczenie zdrowotne
- 4) propozycję/usiłowanie lub wręczenie korzyści majątkowej w celu ułatwienia dostępu do zabiegu, badania lub konsultacji
- 5) propozycję/usiłowanie lub wręczenie korzyści majątkowej w celu uzyskania skierowania na leczenie, badanie lub konsultacje
- 6) propozycję/usiłowanie lub wręczenie korzyści majątkowej w celu przyjęcia do szpitala
- 7) propozycję/usiłowanie lub wręczenie korzyści majątkowej w celu uzyskania zaświadczenia o niezdolności do pracy
- 8) propozycję/usiłowanie lub wręczenie korzyści majątkowej w celu rozstrzygnięcia przetargu
- 9) propozycję/usiłowanie lub wręczenie korzyści majątkowej w celu uzyskania certyfikatu CE wyrobu medycznego
- 10) propozycję/usiłowanie lub wręczenie korzyści majątkowej w celu uzyskania pozwolenia na wprowadzenie do obrotu produktu leczniczego

10.2. Naruszenie prawa dotyczące **zamówień publicznych**, w obszarze ochrony zdrowia i rynku farmaceutycznego, może obejmować²⁷:

- 1) nieprzestrzegania zasad przeprowadzania zamówienia publicznego na produkty lecznicze
- 2) nieprzestrzegania zasad przeprowadzania zamówienia publicznego na wyroby medyczne

10.3. Naruszenie prawa dotyczące **bezpieczeństwa produktów i ich zgodności z wymogami**, w obszarze ochrony zdrowia i rynku farmaceutycznego, może obejmować²⁸:

- 1) stosowanie wyrobów medycznych niebezpiecznych
- 2) stosowanie wyrobów medycznych bez procedury certyfikacji CE MDR
- 3) nieprzeprowadzenie procedury certyfikacji CE MDR
- 4) wprowadzenie do obrotu wyrobu medycznego niezgodnie z przepisami
- 5) wprowadzenie do obrotu wyrobu medycznego bez instrukcji
- 6) stosowanie nieprawidłowej instrukcji wyrobu medycznego
- 7) wprowadzenie do obrotu wyrobu medycznego w nieprawidłowym opakowaniu
- 8) używanie nieprawidłowego opakowania wyrobu medycznego
- 9) wprowadzenie do obrotu produktu leczniczego niezgodnie z przepisami
- 10) wprowadzenie do obrotu produktu leczniczego bez wymaganych badań klinicznych

²⁶ Wyliczenie przykładowe.

²⁷ Wyliczenie przykładowe.

²⁸ Wyliczenie przykładowe.

- 11) wprowadzenie do obrotu produktu leczniczego bez wymaganego pozwolenia
- 12) wprowadzenie do obrotu produktu leczniczego bez wymaganego CHPL
- 13) niedostosowanie CHPL do wyników przedrejstracyjnych badań klinicznych
- 14) niedostosowanie CHPL do wyników badań porejstracyjnych
- 15) stosowanie produktów leczniczych niezgodnie z wymogami bezpieczeństwa
- 16) stosowanie wyrobów medycznych niezgodnie z wymogami bezpieczeństwa

10.4. Naruszenie prawa dotyczące bezpieczeństwa żywności i pasz, w obszarze ochrony zdrowia i rynku farmaceutycznego, może obejmować²⁹:

- 1) wprowadzenie do obrotu suplementu diety niezgodnie z przepisami
- 2) stosowanie suplementów diety niebezpiecznych dla zdrowia i życia

10.5. Naruszenie prawa dotyczące zdrowia publicznego, w obszarze ochrony zdrowia i rynku farmaceutycznego, może obejmować³⁰:

- 1) brak monitorowania stanu zdrowia oraz określanie potrzeb zdrowotnych ludności
- 2) brak zapobiegania rozprzestrzenianiu się chorób, ze szczególnym uwzględnieniem chorób zakaźnych
- 3) brak identyfikacji i zwalczanie zagrożeń zdrowotnych w żywności i wodzie, w środowisku, miejscu zamieszkania, pracy, nauki oraz w placówkach służby zdrowia
- 4) brak zapobiegania wypadkom i urazom oraz zapewnienie kompleksowej pomocy, w tym medycznej, ofiarom katastrof i klęsk żywiołowych
- 5) brak zapewnienia nadzoru epidemiologicznego, w tym laboratoryjnej kontroli przeciwepidemicznej i zagrożeń środowiskowych
- 6) niestosowanie procedur zapewniających ochronę przed zakażeniami oraz chorobami zakaźnymi
- 7) nieprzestrzeganie wymagań higieniczno-sanitarnych
- 8) brak przestrzegania praw pacjenta
- 9) brak wykonywania badań kontrolnych pracowników
- 10) dopuszczanie pracownika do pracy z pominięciem badań okresowych
- 11) dopuszczanie pracownika do pracy z naruszeniem zasad medycyny pracy
- 12) brak przestrzegania bezpieczeństwa i higieny w miejscu pracy
- 13) brak monitorowania jakości zgodnie z wymogami
- 14) nieprzestęganie standardów leczenia
- 15) brak prowadzenia dokumentacji medycznej zgodnie z przepisami
- 16) dopuszczenie do udzielania świadczeń zdrowotnych osoby bez uprawnień
- 17) zatrudnienie personelu medycznego o niewłaściwych kwalifikacjach
- 18) prowadzenie działalności leczniczej bez wpisu do rejestru
- 19) sprzedaż alkoholu niezgodnie z przepisami
- 20) sprzedaż tytoniu niezgodnie z przepisami

10.6. Naruszenie prawa dotyczące ochrony prywatności i danych osobowych, w obszarze ochrony zdrowia i rynku farmaceutycznego, może obejmować³¹:

- 1) przetwarzanie danych osobowych pacjenta w szerszym zakresie niż niezbędne do udzielania świadczeń zdrowotnych
- 2) ujawnienia danych pacjenta
- 3) nieprzestrzeganie zasad przetwarzania danych osobowych pacjenta
- 4) przetwarzanie danych osobowych pacjenta bez upoważnienia

²⁹ Wyliczenie przykładowe.

³⁰ Wyliczenie przykładowe.

³¹ Wyliczenie przykładowe.

- 5) brak właściwego zabezpieczenia dokumentacji medycznej
- 6) udzielenie informacji o stanie zdrowia nieupoważnionej osobie

FORMULARZ ZGŁOSZENIA ZEWNĘTRZNEGO W [NAZWA ORGANU]

F 234-000-011, edycja 1

INFORMACJA	Formularz służy zgłaszaniu naruszeń prawa w [nazwa organu]. Informacje podane w formularzu objęte są zasadą poufności zgodnie z Procedurą Zgłoszeń Zewnętrznych obowiązującą w [nazwa organu]. Zasady postępowania ze zgłoszeniem oraz zasady komunikacji z sygnalistą określa Procedura Zgłoszeń Zewnętrznych.	
INSTRUKCJA	<p>1. Wypełnij formularz zgodnie z informacjami poniżej.</p> <p>2. Zgłoszenie może dotyczyć działania lub zaniechania niezgodnego z prawem lub mającego na celu obejście prawa.</p> <p>3. O naruszeniu prawa powinieneś dowiedzieć się w kontekście związanym z pracą (są to przeszłe, obecne lub przyszłe działania związane z wykonywaniem pracy (na podstawie stosunku pracy lub innego stosunku prawnego lub pełnienia funkcji) w podmiocie prawnym lub na rzecz podmiotu prawnego.</p> <p>4. Dokonujesz zgłoszenia, gdyż istnieje możliwość doświadczenia przez Ciebie działań odwetowych.</p>	
PRZEDMIOT ZGŁOSZENIA		Zaznacz "X" jakiego zgłoszenia dokonujesz
	1. Korupcja	
	2. Zamówienia publiczne	
	3. Usługi, produkty i rynki finansowe	
	4. Przeciwdziałanie praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu	
	5. Bezpieczeństwo produktów i ich zgodność z wymogami	
	6. Bezpieczeństwo transportu	
	7. Ochrona środowiska	
	8. Ochrona radiologiczna i bezpieczeństwo jądrowe	
	9. Bezpieczeństwo żywności i pasz	
	10. Zdrowie i dobrostan zwierząt	
	11. Zdrowie publiczne	
	12. Ochrona konsumentów	
	13. Ochrona prywatności i danych osobowych	
	14. Bezpieczeństwo sieci i systemów teleinformatycznych	
	15. Interesy finansowe Skarbu Państwa Rzeczypospolitej Polskiej, jednostek samorządu terytorialnego oraz Unii Europejskiej	
	16. Rynek wewnętrzny Unii Europejskiej, w tym publicznoprawne zasady konkurencji i pomocy państwa oraz opodatkowania osób prawnych	
17. Konstytucyjne wolności i prawa człowieka i obywatela - występujące w stosunkach jednostki z organami władzy publicznej i niezwiązane z dziedzinami wskazanymi w pkt 1-16		
OSOBA SKŁADAJĄCA ZGŁOSZENIE (o ile organ zgodnie z Procedurą Zgłoszeń Zewnętrznych nie przyjmuje zgłoszeń anonimowych)		Odpowiedź
	1. Imię i nazwisko	
	2. Dane kontaktowe (np. e-mail, numer tel.)	
	3. Pozwiązanie z podmiotem (np. pracownik, zleceniobiorca, kandydat do pracy)	
OSOBA, KTÓREJ DOTYCZY ZGŁOSZENIE		Odpowiedź
	1. Imię i nazwisko	
	2. Zajmowane w podmiocie stanowisko służbowe	
	1. Jaką/jakie naruszenia prawa zgłaszasz?	Odpowiedź
	2. Na czym polegało/polegały naruszenia prawa?	
	3. Kiedy naruszenie/naruszenia prawa miały miejsce?	

TREŚĆ ZGŁOSZENIA	4. Gdzie naruszenie/naruszenia prawa miały miejsce?	
	5. Kto był świadkiem naruszenia/naruszeń prawa?	
	6. W jaki sposób doszło do naruszenia/naruszeń prawa?	
	7. Co chciałbyś/chciałabyś dodać w sprawie zgłoszenia?	
DOWODY	1. Jakie dowody zgłaszasz (załączasz do zgłoszenia)? Wymień i załącz wszystkie	Odpowiedź
	2. Jakich świadków zgłaszasz? Wymień i wskaż (jeżeli to możliwe) dane do kontaktu.	
DODATKOWE INFORMACJE	Czy zgłaszałeś to naruszenie/te naruszenia prawa wcześniej? Jeśli tak to kiedy, komu i w jakiej formie? Czy otrzymałeś odpowiedź na zgłoszenie? Jeżeli otrzymałeś odpowiedź na zgłoszenie jaka ona była?	Odpowiedź